**Tabella delle attività svolte dal responsabile**

|  |
| --- |
| Per la progettazione, il Coordinamento, la progettazione, il monitoraggio, l’adattamento, lo sviluppo di nuove e/o la revisione delle strategie (da parte del responsabile o dei suoi collaboratori) |
| Attività(Descrizione operativa in termini di cosa si deve fare e con quale risultato da conseguire)  | Valutazione dell’impegno richiesto per la buona realizzazione dell’attività1 = Minimo o contenuto rispetto all’insieme della progettualità complessiva2 = Moderato3 = Impegnativo dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo4 = Rilevante, estremamente impegnativo, ad alta complessità | **Valutazione dell’attività svolta****1 = Insufficiente****2 = Sufficiente****3 = Adeguata****4 = Completa** | **Aspetti/elementi dell’attività da:****P = potenziare****M = modificare****R = Ridurre/Semplificare****E = Eliminare****con esaustiva descrizione** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Tabella delle attività realizzate all’interno del progetto o della funzione**

|  |
| --- |
| Per la realizzazione del progetto (da parte del responsabile, dei suoi collaboratori, di altre figure interne o esterne) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Descrizione Attività | DestinatariA = AlunniD = DocentiG = GenitoriT = Territorio | CollocazioneO = in orario curricolareE = in orario extracurricolare | Alunni/Genitori/etc. coinvolti (quali e quanti, su base opzionale o obbligatoria) | Numero di ore complessivo offerte nell’attività con l’utenza | **Valutazione****1 = Insufficiente****2 = Sufficiente****3 = Positiva****4 = Molto positiva** | **Elementi dell’attività da:****P = potenziare****M = modificare****E = eliminare****con esaustiva descrizione** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Analisi SWOT**

Matrice da completare da parte di ogni funzione strumentale o referente o responsabile di progetto

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Analisi** | **Qualità utili al conseguimento degli obiettivi** | **Qualità dannose al conseguimento degli obiettivi** |
| **Elementi interni *(riconosciuti come costitutivi dell'organizzazione da analizzare)*** | *Punti di forza* | *Punti di debolezza* |
| **Elementi esterni*****(riconosciuti nel contesto dell'organizzazione da analizzare)*** | Opportunità | Rischi |

Terminologia

* **Punti di forza**: le attribuzioni dell'organizzazione che sono utili a raggiungere l'obiettivo;
* **Punti di debolezza**: le attribuzioni dell'organizzazione che sono dannose per raggiungere l'obiettivo;
* **Opportunità**: condizioni esterne che sono utili a raggiungere l'obiettivo;
* **Rischi**: condizioni esterne che potrebbero recare danni alla performance.

**Individuazione (in prospettiva) di nuovi elementi di attività da introdurre in quanto oggi non presenti ma utili sulla base di quanto sopra riportato.**

|  |  |
| --- | --- |
| Per la progettazione, il Coordinamento, la progettazione, il monitoraggio, l’adattamento, lo sviluppo di nuove e/o la revisione delle strategie (da parte del responsabile o dei suoi collaboratori) | Per la realizzazione del progetto (da parte del responsabile, dei suoi collaboratori, di altre figure interne o esterne) |
| **Attività del responsabile** | **Specifiche** | **Attività del progetto** | **Specifiche** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |